

中共邵阳市委组织部 关于巡视整改进展情况的通报

根据省委统一部署，2023年3月10日至6月10日，省委第十五巡视组对邵阳市委组织部进行了提级巡视。2023年7月19日，省委巡视组向邵阳市委组织部反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将整改进展情况予以公布。

一、组织整改落实情况

邵阳市委组织部部务会始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，始终牢记“巡视整改不落实，就是对党不忠诚，对人民不负责”的重要指示要求，坚决把抓好巡视整改工作作为重大政治责任扛在肩上、抓在手中；始终注重把巡视整改与贯彻落实党的二十大精神、习近平总书记关于党的建设的重要思想结合起来，与推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育统筹起来，与推动组织工作高质量发展贯通起来，以直面问题不回避的态度、认领问题不推诿的担当、整改问题不含糊的决心，坚定坚决、从严从实抓好整改落实，用巡视整改的实际行动和实际成效坚定

拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。一是反思反省问题根源。问题反馈当天召开的专题部务会上，龚红果同志带头认领问题，带头把自己摆进去，开展自我批评、剖析问题根源、反思自身不足，明确要求“新官要理旧账”，其他部务会成员逐一表态、逐一认领、逐一反思，做到深化认识、统一思想。二是压紧压实政治责任。成立巡视反馈问题整改工作领导小组，由市委常委、组织部部长、统战部部长龚红果任组长，常务副部长陈英杰任常务副组长、其他部务会成员任副组长，负责整改工作的牵头抓总。将反馈问题逐个细化分解成小项，所有小项均由部务会成员牵头负责，明确 13 个科室（中心）负责人具体抓落实。构建起专题研究、定期调度、跟踪问效、反馈报告的全闭环整改流程，做到责任压实、任务落实。三是实化细化整改措施。全面建立问题、任务、责任、时限“四张清单”，针对每个问题制定具体整改措施。牵头责任领导逐条审核、部务会逐条研究，确保所有措施实化、细化、量化、具体化，可比较、可检验、可考核。四是坚定坚决抓实整改。坚持问题导向，坚守严实标准，有的放矢、动真碰硬，推动所有问题改彻底、改到位。针

对巡视期间交办的“第一议题制度执行不严”“部务会记录不规范”等问题，第一时间研究出台《关于严格执行第一议题制度的十条措施》《关于贯彻落实重要会议、重要指示批示精神及重大决策部署的操作办法》，并严格执行，做到边巡边改、立行立改。针对“公务员管理不规范”“干部日常监督管理不严格”等问题，下发《关于开展提级巡视反馈问题市县同改的工作方案》，12个县市区委组织部共认领和查摆问题129个，并坚持每半月一调度一通报，目前已全部整改到位，做到同题共答、市县同改。针对“激励干部担当作为不够”等难点堵点问题，实行部务会成员领题、工作专班破题，结合主题教育、无任用日常调研、政治建设考察等，深入开展调查研究，找准问题症结，提出针对性解决办法，做到以改促建、以改促治。

市委常委、组织部部长、统战部部长龚红果严格落实巡视整改第一责任人责任，主持召开领导小组会3次，专题调度会3次，做到逐条审核整改措施、逐项调度落实情况；主动牵头整改意识形态、选人用人、全面从严治党等方面问题，做到直接推动、示范带动；部署安排并直接参与拟订《邵阳市

真抓实干成果综合运用办法》《邵阳市未担任领导职务的市管职级公务员管理办法》《邵阳市关于提升干部能力本领的操作办法》等制度，注重把“当下改”与“长久立”结合起来，做到标本兼治、常态长效。目前，3项制度已经市委常委会会议审议通过。

截至目前，巡视组反馈我部14个问题，已完成整改10个，基本完成整改4个；巡视移交的6件信访件，已办结6件，巡视交办的立行立改2件，已办结2件。

二、集中整改期内已完成的整改事项

（一）反馈问题：学习贯彻习近平总书记重要讲话重要指示批示精神有差距

1.“第一议题”制度执行不严。

整改结果：已完成

整改情况：（1）认真开展补学。对反馈指出的问题进行“回头看”，建立未学内容清单，及时开展补学。（2）注重建章立制。5月24日，部务会研究出台《中共邵阳市委组织部关于严格执行第一议题制度的十条措施》，从学习内容、学习形式、学习要求、如何贯彻落实及跟踪问效等方面进行实化细

化量化具体化。5月24日-12月1日，共召开部务会15次，均严格执行了第一议题制度。（3）坚持市县联动。下发《关于开展提级巡视反馈问题市县同改的通知》，市县两级组织部门联动整改类似问题。

2.学用结合不紧密。

整改结果：已完成

整改情况：（1）实化深学细悟。坚持部务会成员带动、营造氛围推动、个人自觉行动，引导部机关全体干部全面系统学、持续深入学、反复跟进学，系统领会习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓要义，不断增进政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，真正学出信仰的忠诚、信念的坚定、信心的澎湃。（2）强化制度执行。严格落实好第一议题、中心组学习等制度，持续落实好宝庆组工讲堂、“书香机关”创建等，引导部机关全体干部真学真懂、真信真用。5月24日部务会修订完善《部务会会议制度》《部长办公会制度》等，压实集中学习、交流研讨、跟踪问效等环节，明确“部务会成员结合分管工作和学习内容谈心得体会”要求。5月24日-12月1日，共召开部务会15次，每次都安排

1-2名处级以上领导干部结合分管工作开展交流研讨。坚持理论武装与业务学习两手抓，部机关每月组织开展一次“宝庆组工讲堂”，科室负责人轮流上台讲业务；督促指导各支部扎实开展“一月一课一片一实践”主题党日活动。（3）深化学用结合。出台关于贯彻落实重要会议、重要指示批示精神及重大决策部署的操作办法，推动形成传达学习、研究部署、任务落实、督促检查、结果报告的全流程工作闭环，确保习近平总书记重要讲话重要指示批示精神和党中央重大决策部署在邵阳组织系统落地生根、开花结果。坚持从党的创新理论中找方向、找思路、找方法，聚焦邵阳组织工作重点难点堵点问题，出台《真抓实干成果综合运用办法》《未担任领导职务的市管职级公务员管理办法》《关于提升干部能力本领的操作办法》等制度，激励干部想干事、能干事、干成事。建立党代表上党课规范化制度化精细化、优化改进基层党建考核、领导干部联系群众、抓基层党建工作述职评议点评问题整改销号管理暂行办法等长效机制，增强基层党组织“两个功能”。修订《邵阳市高层次人才分类认定实施办法（试行）》，持续实施人才工作提效“五大行

动”，开展“宝庆人才卡”服务事项“回头看”，建成“院士专家产业园”1个，召开全市人才发展大会，举办宝庆院士讲堂，推动各类人才来邵留邵兴邵。扎实开展主题教育，严格落实“以学铸魂、以学增智、以学促干、以学正风”要求，通过自己查、干部提等方式，查找各类问题59个，目前已解决55个。（4）坚持市县联动。下发《关于开展提级巡视反馈问题市县同改的通知》，市县两级组织部门联动整改类似问题。

（二）反馈问题：选人用人参谋助手作用发挥不好

3.坚持好干部标准有差距。

整改结果：基本完成

整改情况：（1）坚持新时代好干部标准。大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部，着力建设忠诚干净担当的高素质专业化领导干部队伍。（2）树牢正确用人导向。坚持五湖四海、任人唯贤，坚持事业为上、选贤任能，牢固树立“能者上、庸者下、优者奖、劣者汰”的用人导向。（3）严守干部人事工作制度程序。严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》等。加强人选比选，全面

听取各有关方面意见建议，充分发挥五人小组的把关作用，确保人选得到充分酝酿。用好“一报告两评议”结果，对干部群众反映较大的人选重点关注，着重了解其德能勤绩廉现实表现情况，对不适宜担任现职的坚决予以调整。（4）开展新一轮政治建设考察，强化成果运用，对干部群众反映较大的干部，严格按照《推进领导干部能上能下规定》及时予以调整。（5）深化对领导班子与领导干部的日常了解，准确把握领导班子运行和领导干部表现情况，完善考核评价体系，使选出来的干部德才兼备、人岗相适。同时结合主题教育，开展选人用人专项整治。（6）坚持市县联动。下发《关于开展提级巡视反馈问题市县同改的通知》，市县两级组织部门联动整改类似问题。

4.激励干部担当作为不够。

整改结果：基本完成

整改情况：（1）树立正确用人导向。市委鲜明树立讲担当重担当的用人导向，激励广大干部新时代新担当新作为，坚持有为才有位，突出实践实干实效，既看日常工作中的担当，又看大事要事难事中的表现，让那些想干事、能干事、干成事的干部

有机会会有舞台。今年来一批政治立场坚定、工作业绩突出、工作作风扎实的干部得到提拔或进一步使用，进一步匡正干的导向，增强干的动力，形成干的合力。（2）健全正向激励措施。充分发挥考核“指挥棒”作用，通过奖优罚劣，有效避免“干与不干一个样”“干多干少一个样”“干好干坏一个样”。（3）精准识别考察干部。实现对市直单位政治建设考察全覆盖，通过考察及时掌握了一批表现优秀和表现相对较弱的干部，为市委选人用人提供重要参考。

（三）反馈问题：干部日常监督管理不严格

5.因私出国（境）管理不到位。

整改结果：基本完成

整改情况：（1）持续加强政策培训。召开了全市干部监督工作培训会，再次对领导干部因私出国（境）管理监督工作政策进行详细解读，明确日常管理要求。（2）开展专项清理“回头看”。在全市范围内开展了因私出国（境）管理监督工作普查“回头看”，通过抽查比对等方式，及时发现薄弱环节和风险隐患，堵塞管理监督漏洞，切实做到“应备尽备、应交尽交、应清尽清、应审尽审”。（3）强化日常管理监督。将因私出国（境）管理监督工作

纳入绩效考核，要求各地各单位结合实际进一步健全完善因私出国（境）管理办法，严格登记备案、审查审批和证照管理，确保管理监督落实到位。

（四）反馈问题：干部人事档案基础性工作薄弱

6.档案材料缺失。

整改结果：已完成

整改情况：（1）部署开展干部人事档案全面核查工作。对干部人事档案逐卷核查，建立缺项内容清单并点对点通知到每一名干部，要求在规定时间内及时补齐。所有缺失材料已于7月底补齐归档。（2）加强干部档案日常管理。坚持“凡提必审”“凡进必审”“凡转必审”，严格按照有关政策和要求，认真做好干部人事档案审核工作，确保归档材料真实准确、规范完整。（3）持续加强干部人事档案业务培训。举办专题讲座讲授干部人事档案业务知识。（4）大力推进干部人事档案数字化建设。已于9月底完成干部人事档案数字化制作。（5）坚持市县联动。下发《关于开展提级巡视反馈问题市县同改的通知》，市县两级组织部门联动整改类似问题。

7.干部人事档案审核把关不够精准。

整改结果：已完成

整改情况：（1）着力提升干部人事档案业务能力。通过举办业务讲座等方式，推动组工干部熟练掌握干部人事档案专项审核有关政策，进一步提升档案业务水平。（2）持续开展干部人事档案“清淤”工作。全面开展“回头看”，对存在疑问的档案建立整改清单，明确责任领导和责任人、完成时限。（3）建立干部人事档案疑难问题会商机制。各业务科室按照职责分工严格审核相关疑难问题，进一步压实干部人事档案审核责任。（4）严格档案材料审核把关。对手续不全、信息不准确的档案材料一律不予入档。（5）坚持市县联动。下发《关于开展提级巡视反馈问题市县同改的通知》，市县两级组织部门联动整改类似问题。

8.档案保管室条件不达标。面积狭小，设施设备落后，存在较大安全隐患。

整改结果：已完成

整改情况：（1）已完成在职市管干部档案的数字化建设。通过数字化制作，永久保存干部档案电子版，减少涂改造假、重要材料丢失等各类风险隐患。截至目前，所有在职市管干部档案数字化制作

已全部完成，可实现档案电子化查阅。（2）已于9月10日完成档案库房搬迁和建设。（3）坚持市县联动。下发《关于开展提级巡视反馈问题市县同改的通知》，市县两级组织部门联动整改类似问题。

（五）反馈问题：干部人才队伍建设差距较大
9.全市处级领导干部队伍整体偏老化。

整改结果：基本完成

整改情况：（1）注重建章立制。认真贯彻习近平总书记关于选拔培养优秀年轻干部的重要论述，立足“努力培养造就堪当民族复兴重任的高素质年轻干部队伍”，注重健全年轻干部选育管用全链条机制。制定出台《邵阳市关于进一步加强年轻干部队伍建设的十三项工作机制》及其《实施细则》；下发《关于对选配优秀年轻干部实行预审备案的操作办法》以及挂图作战方案，下足“绣花”功夫抓好年轻干部选育管用。（2）注重源头储备。通过“五个一批”（着眼基层留住一批、关键岗位锻炼一批、调研考察发现一批、战略培养选拔一批、动态管理整合一批）在更大范围内发现培养优秀年轻干部，建立“1+7”（1个总库，7个分库）干部资源库。（3）

注重精准使用。坚持系统思维，重点算好“四笔账”，即年轻干部配了多少、缺多少、三年内岗位空多少、储备了多少，为市委决策提供参考。同时，注重发挥考核“指挥棒”作用，将年轻干部配备目标完成情况，纳入党建述职、巡察、绩效考核等，推动条件成熟的优秀年轻干部及时脱颖而出。（4）坚持市县联动。下发《关于开展提级巡视反馈问题市县同改的通知》，市县两级组织部门联动整改类似问题。

10.人才引进办法不够多。

整改结果：已完成

整改情况：（1）提高政治站位，深刻检讨反思。分管部领导第一时间召集有关科室负责人会议，专题研究人才工作，认真剖析人才引进岗位取消较多的原因，为找准问题落实整改打好基础。（2）加大招才引智力度。启动邵籍人才信息摸底工作，建立邵籍人才库，全面摸底并及时更新邵籍在外院士专家和成功人士数量、信息，更加准确地了解全市高尖人才总量、结构及分布情况，为更好引进人才、服务人才打牢基础。修订了《邵阳高层次人才分类认定实施办法》，召开了邵阳市人才发展大会，发布了用人需求，聘请了第二批引才大使 12 人，先

后成立了邵阳市驻北京、长三角、大湾区人才工作站，认定邵阳市第三批高层次人才 153 人。(3) 强化人才发展服务保障。在人才住房安居、配偶就业、子女就学、社会保障等方面提供各项优惠政策，以一流服务留住人才。同时，在全市努力营造尊才爱才识才的良好氛围，不断增强人才的认同感和荣誉感。(4) 拓宽引才聚才渠道。充分利用我市驻外人才工作站和“宝庆引才大使”的资源优势，以“院地、校地合作”柔性引才、企业科创平台引才、院士专家荐才和市场中介机构猎才等方式，全方位引进我市高质量发展所需的各类优秀人才。创新社会实践，储备“候鸟”人才，开展“智汇潇湘·鸿雁之约”高校学子返乡社会实践活动，共有 1135 名高校学子参加社会实践，增强邵阳学子对家乡的归属感和认同感，激励青年人才投身邵阳发展。(5) 合理设置岗位。提升人才引进有效性，开展 2024 年企事业单位人才需求摸底工作，精准了解企事业单位人才引进需求，强化对县市区人才引进工作的前期指导和后期问效，结合人才市场供给情况，合理设置岗位及招考条件，适当降低人才引进门槛，提高引进人才的效能，减少岗位取消率。(6) 加大引才宣传力

度，通过在官方网站、微信公众号上发布引才公告，适当延长公告时间、报名时间，敞开怀抱广揽人才。自巡视整改以来，市县两级共发布事业单位招聘公告 8 次、岗位 248 个，取消岗位数 27 个，岗位取消率降至 10.88%。

（六）反馈问题：落实意识形态工作责任制不到位

11.2021 年、2022 年，未按要求专题研究意识形态工作。

整改结果：已完成

整改情况：（1）按期专题研究意识形态工作。各科室建立每年度需要提请部务会研究事项清单，明确研究内容、具体要求、频次等，按规定落实好相关工作要求。已于 8 月 15 日召开第 16 次部务会专题研究今年部机关意识形态工作，安排部署下阶段工作。**（2）守好意识形态阵地。**一方面丰富学习形式，将意识形态教育与“三会一课”、理论学习中心组学习、主题党日活动有机结合，抓好习近平新时代中国特色社会主义思想学习，强化部机关干部理论武装。另一方面聚焦组织部门主责主业，全面实施党的创新理论学习教育计划，把研究宣传阐释

习近平总书记关于党的建设的重要思想作为重要任务，把党的二十大精神学习培训作为重要内容，把领学述学制度作为重要保障，深入推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，深入开展党性教育，抓实凝心铸魂，推动全市各级党员、干部坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。同时，强化宣传引导，有力有效传播组织工作正能量。（3）将意识形态工作纳入部务会民主生活会和年度述职重要内容。

（七）反馈问题：落实全面从严治党政治责任有差距

12.履行党风廉政建设主体责任有差距。

整改结果：已完成

整改情况：（1）严格落实党风廉政建设主体责任。部务会多次专题传达学习党风廉政建设相关文件精神，专题研究今年党风廉政建设责任制落实情况，部署安排下阶段工作，修订完善《关于进一步加强和改进自身建设的意见》，坚持用制度管人管事，进一步优化学风、端正文风、严实会风、严明考风、改进作风。（2）抓实部务会成员“一岗双责”。部务会成员将党风廉政建设各项要求融入到分管

业务工作之中，常态化开展提醒约谈、谈心谈话。

(3) 强化纪检监督责任，注重日常监督和重要节点监督。(4) 严格干部日常监督管理。强化廉政教育，将廉政教育纳入理论学习中心组学习和“一月一课一片一实践”主题党日活动重要内容；常态化开展谈心谈话、廉政家访和重要节点廉政提醒，抓实干部职工八小时之外的监督管理，做到警钟长鸣、警醒常有、警示常在。(5) 认真开展廉政风险隐患排查及整改。紧盯重点人重点事重点问题，对部机关科室（中心）廉政风险点进行全面摸排，完善廉政风险点及防控措施清单。实行清单式推进、销号式管理。

13.履行党风廉政建设监督责任有差距。

整改结果：已完成

整改情况：(1) 夯实部务会主体责任。部务会审议通过《关于开展“清廉科室”创建、“清廉标兵”选树活动的工作方案》，同时将廉政教育纳入理论学习中心组学习和“一月一课一片一实践”主题党日活动重要内容。(2) 强化纪检监督责任，注重日常监督和重要节点监督。(3) 抓实部机关廉政教育。通过定期组织召开干部警示教育大会、集中观看警

示教育片、参观廉政教育基地、发送廉政提醒提示等方式，推动部机关干部树牢纪法意识、底线思维。

（4）建好用好部机关干部廉政档案。

14.机关党建工作有差距。

整改结果：已完成

整改情况：（1）扛牢全面从严治党主体责任。部务会专题研究部机关党建工作，审议通过2023年党建工作计划。（2）抓实部机关党建工作。每月制定下发党建工作提示，强化《中国共产党章程》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党支部工作条例（试行）》等党内法规学习，细化指导党支部“三会一课”、主题党日规范开展。（3）严格落实支部按期换届要求。2月底完成部机关在职支部委员会换届选举工作，7月完成部机关老干支部委员会换届选举工作，机关党委对支部委员会委员候选人预备人选进行严格审核把关，配齐配强支部书记和委员，对空缺的支部委员及时进行补选。（4）严格日常监督管理。7月组织支部对上半年党建工作进行自查自纠，建立自查自纠问题整改清单。同时机关党委不定期安排专人到各支部现场观摩主题党日活动开展情况，坚决防止“灯下黑”。

(5) 实施党务公开。按要求对部机关党员发展、党员积分管理、党费收缴等情况在相应范围内进行公示。

三、集中整改期内未完成或长期整改 II 的整改事项

无

四、下一步整改工作安排

1.持续提高政治站位。深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想和关于巡视工作的重要论述，牢固树立“整改无止境”理念，坚决防止和克服“过关”思想、懈怠情绪，以永远在路上的坚定和执着，构建发现问题、整改提升、再发现问题、再整改提升的整改常态，久久为功、善做善成，始终把抓实整改作为坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的重要检验，作为管党治党、改进工作的重要抓手，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

2.从严落实整改责任。全面落实党中央关于巡视巡察工作决策部署和省委、市委工作要求，继续担负起巡视整改工作政治责任，做到目标不变、标准不降、力度不减。对已经完成的 21 个问题，部

署开展“回头看”，不断深化巩固已取得的整改成效，坚决防止问题反弹回潮；对尚未全部完成的5个问题，以钉钉子精神抓好落实，确保在规定时间内改彻底改到位。

3.全力推动标本兼治。在深入抓好整改的同时，更加注重治本，更加注重预防，既集中解决巡视发现的主要矛盾、突出问题，又透过现象看本质，补齐短板、堵塞漏洞。坚持把“当下治”与“长久立”结合起来，着力在举一反三、建章立制上下功夫，特别是针对选人用人方面存在的共性问题，用好用活新出台的“四项制度”，做到用制度管人管事，建好建强干部队伍，确保既能立竿见影、更能正本清源，推动整改成果制度化、常态化、长效化。

4.注重做好结合文章。坚持把抓好巡视整改作为改进和推动工作的重要契机，始终把巡视整改融入日常工作、融入深化改革、融入全面从严治党、融入班子队伍建设，以高质量组织工作保障高质量发展。坚持以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，强化党员干部理论武装，铸牢政治忠诚。以组织体系建设为重点，建好人民拥护的党组织、带好人民信赖的党员，不断提升基层党组

织“两个功能”。以健全完善干部工作“五大体系”为关键，树牢正确用人导向，用好人民满意的干部，持续锻造高素质专业化的执政骨干队伍。以人才工作提效“五大行动”为抓手，全力推进新时代人才强市战略，聚好人民渴盼的人才。以严格落实关于加强自身建设的 20 条措施为载体，持续打造“讲政治、重公道、业务精、作风好”的模范部门和过硬队伍。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：**0739-5481330**；邮政信箱：邵阳市大祥区宝庆中路 437 号市委大院 1 号楼 4 楼组织部办公室；电子邮箱：**syswzzb5323090@163.com**

中共邵阳市委组织部

2023 年 12 月 22 日